

De Mare is een gezonde stichting. Met een positief resultaat van € 246.030, ten opzichte van een negatief begroot bedrag van 117.152, hebben we een positief verschil van € 363.182 gerealiseerd. We kijken als stichting altijd naar maatschappelijke ontwikkelingen en trends. Als deze invloed hebben op onze financiële huishouding grijpen we aan de voorkant in.

Toekomstbestendig

In 2018 hebben we flink gebouwd aan een toekomstbestendige organisatie. Strategisch management op gebied van huisvesting, kwaliteitszorg en personeelsbehoefte is daarin heel belangrijk. Vooruitkijken dus. In het project 'Scholen voor Morgen' zorgen we voor adequate huisvesting voor iedere leerling van De Mare. Om toekomstbestendig te blijven als stichting, houden we uiteraard rekening met demografische ontwikkelingen. Daarom hebben we besloten om scholen in Olst en Wijhe te laten fuseren. Daarnaast onderzoeken we of de school in Welsum naar het dorpshuis kunnen verplaatsen. De leefbaarheid van iedere kern en de mogelijkheden voor onderwijs dichtbij voor de inwoners, gaan ons erg aan het hart. Wij proberen daar in onze afwegingen bewust rekening mee te houden.

Blijven vernieuwen

Onderwijskundig hebben we ook niet stil gezeten. De Vogelaar heeft de inspectie op bezoek gehad om het predicaat 'Excellente school' weer te mogen voeren. Op onze scholen in Olst en Wijhe hebben we een project opgezet om de plusklas nog meer impuls te geven. We zetten in op leerlingen die mogen meedenken over het onderwijspakket. We geven ons cultuuronderwijs en -aanbod opnieuw vorm. De bestuursvisie over het cultuuronderwijs wordt door projectgroepen per school concreet gemaakt.

Het taalonderwijs aan nieuwkomers proberen we nog structurele invulling te geven. We draaien inmiddels met een taalklas op de Peperhof. We hebben een medewerker aangesteld die de doelgroep inventariseert. Dit geeft ons de mogelijkheid om per school op de vraag in te spelen. Op de Kwintijn zijn belangrijk stappen gezet om het pedagogisch klimaat, het didactische handelen en de zorgstructuur te verbeteren. In het herstelplan 2017-2018 heeft de school flinke stappen gezet. Vanuit een herijkte visie komt er een nieuw concept dat onderscheidend is en het leerlingaantal daarom een impuls moet geven.

Strategisch kijken naar kwaliteit

In kwaliteitszorg hebben we de eerste stappen gezet naar strategisch kwaliteitsmanagement. De Mare wil niet reageren op bevindingen van anderen, maar proactief de peilstok in de organisatie steken. We leiden daarom auditors op die de onderwijsteams intern kunnen beoordelen. Zo kunnen we nog gericht kijken of de kwaliteitseisen van de verschillende teams aansluiten bij de ambities van hun scholen.

Vlootshow

We zijn in 2018 begonnen met strategisch personeelsbeleid. Ook daarin willen we continuïteit nastreven en toekomstbestendig zijn. Welk personeelsbestand hebben we op welke school nodig? En wat moeten we daarvoor doen? Deze analyse noemen we de vlootshow van De Mare. Vanuit deze vlootshow komt weer input voor het strategisch personeelsbeleid.